

Liechtensteinisches Landesgesetzblatt

Jahrgang 2004

Nr. 198

ausgegeben am 16. September 2004

Verordnung

vom 7. September 2004

über die Besoldung der Staatsangestellten (Besoldungsverordnung; BesV)

Aufgrund von Art. 11 Abs. 1, Art. 15 Abs. 6 und Art. 40 Abs. 3 des Besoldungsgesetzes vom 22. November 1990, LGBI. 1991 Nr. 6¹, in der Fassung des Gesetzes vom 18. September 2003, LGBI. 2003 Nr. 217, verordnet die Regierung:

I. Allgemeine Bestimmungen

Art. 1

Geltungsbereich

1) Diese Verordnung gilt für alle Staatsangestellten im Sinne von Art. 2 Abs. 1 Bst. a des Gesetzes.

2) Die Regierung kann für einzelne Staatsangestellte oder bestimmte Personenkreise vorübergehend abweichende Regelungen treffen, sofern dies aus wichtigen Gründen erforderlich ist.

Art. 2

Begriffe, Bezeichnungen

1) Im Sinne dieser Verordnung bedeuten:

- a) "Leistungsdialog": ein Führungsinstrument, das das System der Leistungsbeurteilung als Ganzes umfasst (Leistungsbeurteilung im weiteren Sinn);
- b) "Leistungsbewertung": ein Bestandteil des Leistungsdialogs, der die Bewertung der Leistung als solche umfasst (Leistungsbeurteilung im engeren Sinn).
- 2) Unter den in dieser Verordnung verwendeten Funktions- und Personenbezeichnungen sind Angehörige des weiblichen und männlichen Geschlechts zu verstehen.

II. Zuordnung der Stellen im Einreichungsplan

Art. 3

Einreichungsplan

- 1) Der Einreichungsplan im Anhang zeigt die Zuordnung der Richtpositionen zu den Besoldungsklassen auf.
- 2) Der Einreichungsplan gliedert sich in folgende Funktionsbereiche:²
- a) handwerklich-technische Stellen;³
- b) Verwaltungsstellen;⁴
- c) Polizeistellen;⁵
- d) Führungsstellen;⁶
- e) Lehrer- und Schulleiterstellen.⁷
- 3) Für jede Richtposition wird eine Beschreibung (Richtpositionsbeschreibung) erstellt. Die Richtpositionsbeschreibungen sind Bestandteil der Zuordnungsrichtlinien der Regierung.

Art. 4

Zuordnung der Stellen

- 1) Für die Zuordnung einer ständigen Stelle zu einer Richtposition und Besoldungsklasse sind insbesondere folgende Anforderungs- und Beanspruchungskriterien massgeblich:
- a) die Komplexität der Aufgaben (notwendige geistige Fähigkeiten);
- b) der Schwierigkeitsgrad der dienstlichen Beziehungen (Kommunikation);

- c) die für die Stelle erforderliche Fachkompetenz (notwendige Ausbildung, Weiterbildung und Erfahrung);
- d) der Grad der fachlichen und finanziellen Verantwortung;
- e) der Grad der Führungsverantwortung;
- f) der Handlungs- und Entscheidungsspielraum;
- g) körperliche Anforderungen und Belastungen;
- h) erschwerte Arbeitsbedingungen.

2) Die Richtpositionen und deren Beschreibungen bauen auf den in Abs. 1 genannten Kriterien auf.

3) Bei der Zuordnung einer ständigen Stelle zu einer Richtposition und Besoldungsklasse werden zudem berücksichtigt:

- a) der Quervergleich mit anderen Stellen innerhalb der Landesverwaltung;
- b) die Wahrnehmung von Stellvertretungsaufgaben, sofern diese einen wesentlichen Einfluss auf die in Abs. 1 genannten Kriterien haben.

4) Hilfsmittel für die Zuordnung einer ständigen Stelle sind Stellenpläne, Organigramme und Stellenbeschreibungen sowie allfällige weitere organisatorische Hilfsmittel wie zum Beispiel Funktionendiagramme. Der Amtsstellenleiter ist verantwortlich für die Erstellung und Aktualisierung der notwendigen Dokumente.

5) Sofern nichtständige Stellen zugeordnet werden, finden die Bestimmungen nach Abs. 1 bis 4 Anwendung.⁸

Art. 5

Änderung der Zuordnung

Die Zuordnung einer Stelle zu einer Richtposition und Besoldungsklasse ist zu überprüfen und anzupassen, wenn sich die Anforderungen und Beanspruchungen der Stelle in wesentlichem Umfang geändert haben, namentlich bei:

- a) Übertragung von neuen Aufgaben mit wesentlich höherem oder niedrigerem Anforderungs- oder Beanspruchungsgrad;
- b) Entlastung von Aufgaben mit wesentlich höherem oder niedrigerem Anforderungs- oder Beanspruchungsgrad;
- c) wesentlicher Veränderung des Anforderungs- oder Beanspruchungsgrades bestehender Aufgaben.

Art. 6

Entscheidung über die Zuordnung

1) Über die Zuordnung einer Stelle zu einer Richtposition und Besoldungsklasse auf der Grundlage der Richtpositionsbeschreibungen entscheidet:

- a) bei Staatsangestellten das Amt für Personal und Organisation im Einvernehmen mit dem zuständigen Amtsstellenleiter;
- b) bei Amtsstellenleitern die Regierung;
- c) beim Landtagssekretär und dem übrigen Personal des Landtagssekretariats die Regierung im Einvernehmen mit dem Landtagspräsidenten;
- d) bei Lehrern und Schulleitern die gemäss Lehrerdienstgesetz zuständige Anstellungsbehörde.⁹

2) Kann in den Fällen nach Abs. 1 Bst. a kein Einvernehmen erzielt werden, entscheidet die Regierung.

III. Besoldung

A. Im Allgemeinen

*Anfangsbesoldung*¹⁰

Art. 7

*a) bei Staatsangestellten nach Art. 1 Abs. 1 Bst. a bis d des Gesetzes*¹¹

1) Die Anfangsbesoldung der Staatsangestellten nach Art. 1 Abs. 1 Bst. a bis d des Gesetzes ergibt sich aus der Zuordnung der Stelle zu einer Richtposition und entspricht vorbehaltlich Abs. 2 und 3 der Summe aus der massgebenden Grundbesoldung und dem Erfahrungsanteil.¹²

2) Die Anfangsbesoldung kann über der Summe aus der massgebenden Grundbesoldung und dem Erfahrungsanteil liegen, sofern dies aufgrund der individuellen Situation des neuen Mitarbeiters bzw. des Quervergleichs gerechtfertigt ist.

3) Die Anfangsbesoldung kann unter der Summe aus der massgebenden Grundbesoldung und dem Erfahrungsanteil liegen (Anlaufzone), sofern dies aufgrund der individuellen Situation des Mitarbeiters gerechtfertigt ist. Dies ist dann der Fall, wenn ein Mitarbeiter noch nicht über die der Stelle

zu Grunde gelegte Erfahrung oder ein anderes Anforderungskriterium verfügt. Die Anlaufzone wird in der Besoldungsberechnung aus administrativen Gründen mit einem negativen Leistungsanteil ausgewiesen.

Art. 7a¹³

b) bei Lehrern und Schulleitern

1) Die Anfangsbesoldung der Lehrer und Schulleiter ergibt sich aus der Zuordnung der Stelle zu einer Richtposition und entspricht vorbehaltlich Abs. 3 und 4 der Summe aus dem massgebenden Eintrittslohn (Anfangsbesoldung im Sinne von Art. 13 Abs. 2a Satz 1 des Gesetzes) und dem Erfahrungsanteil.

2) Der massgebliche Eintrittslohn beträgt nach Massgabe von Anhang 2 87.5 %, 83.5 %, 77.5 % oder 73.5 % der Grundbesoldung.

3) Die Anfangsbesoldung kann über der Summe aus dem massgebenden Eintrittslohn und dem Erfahrungsanteil liegen, sofern dies aufgrund der individuellen Situation des neuen Lehrers oder Schulleiters und des internen Quervergleichs gerechtfertigt ist. Nachgewiesene frühere Tätigkeiten werden entsprechend dem angegebenen durchschnittlichen Beschäftigungsgrad wie folgt berücksichtigt:

- a) Tätigkeit als Lehrer vollumfänglich;
- b) Tätigkeit in verwandten Bereichen mindestens zur Hälfte;
- c) Tätigkeit in nicht verwandten Bereichen höchstens zur Hälfte.

4) Die Anfangsbesoldung kann unter der Summe aus dem massgebenden Eintrittslohn und dem Erfahrungsanteil liegen (Anlaufzone), sofern dies aufgrund der individuellen Situation des Lehrers oder Schulleiters und des internen Quervergleichs gerechtfertigt ist. Dies ist dann der Fall, wenn ein Lehrer oder Schulleiter noch nicht die der Stelle zu Grunde gelegten Anforderungskriterien erfüllt. Die Anlaufzone wird in der Besoldungsberechnung aus administrativen Gründen mit einem negativen Leistungsanteil ausgewiesen.

Art. 8

Anpassung der Grundbesoldung

1) Eine Änderung der Zuordnung nach Art. 5 zieht eine Änderung der Grundbesoldung und somit der Bandbreite der möglichen Besoldungsentwicklung nach sich.

2) Eine Anpassung der bestehenden Besoldung im Rahmen der neu zur Verfügung stehenden Bandbreite kann in mehreren Schritten erfolgen.

3) Über eine Anpassung der bestehenden Besoldung entscheidet:

- a) bei Staatsangestellten das Amt für Personal und Organisation im Einvernehmen mit dem zuständigen Amtsstellenleiter;
- b) bei Amtsstellenleitern die Regierung;
- c) beim Landtagssekretär und dem übrigen Personal des Landtagssekretariats die Regierung im Einvernehmen mit dem Landtagspräsidenten;
- d) bei Lehrern und Schulleitern die gemäss Lehrerdienstgesetz zuständige Anstellungsbehörde.¹⁴

4) Kann in den Fällen nach Abs. 3 Bst. a kein Einvernehmen erzielt werden, entscheidet die Regierung.

Art. 9

Erhöhung des Erfahrungsanteils

1) Die ordentliche Besoldung wird nach Art. 15 Abs. 3 des Besoldungsgesetzes jeweils nach Vollendung des 25., 30., 35. und 45. Altersjahres auf Beginn des folgenden Kalenderjahres um den Erfahrungsanteil von 3 % der Grundbesoldung erhöht. Eine Erhöhung erfolgt jedoch höchstens bis zum Maximum der fixen Besoldung.

2) Bei Personen, deren Besoldung aufgrund der Besitzstandswahrung über dem Maximum der fixen Besoldung liegt, führt die Erhöhung des Erfahrungsanteils zu keiner Erhöhung der bestehenden Besoldung.

Art. 10

Marktausgleich

1) Der Marktausgleich dient dazu, Differenzen zwischen den Marktlöhnen und der Besoldung nach dem System der Landesverwaltung auszugleichen.

2) Die Regierung entscheidet über die Gewährung und Einstellung eines Marktausgleichs auf Antrag des Amtes für Personal und Organisation.

B. Leistungsdialog

Art. 11

Grundsatz

1) Der Leistungsdialog ist eine wesentliche Grundlage für die Planung, Führung, Mitarbeiterentwicklung und Besoldung.

2) Gegenstand des Leistungsdialogs bilden die Zielvereinbarung und die Leistungsbewertung.

3) Die Vorgesetzten sind verpflichtet, dieses Führungsinstrument mit der nötigen Sorgfalt einzusetzen.

4) Die Bestimmungen über den Leistungsdialog finden auf Lehrer keine Anwendung; es gilt das Lehrerdienstrecht.¹⁵

Art. 12

Leistungsbewertung

1) Die Leistungsbewertung beinhaltet die periodische Bewertung der Leistung auf der Grundlage der Zielvereinbarung.

2) Im Rahmen der Zielvereinbarung werden am Anfang der Bewertungsperiode Hauptaufgaben (Kernaufgaben) und allenfalls zusätzliche Jahresziele sowie die Verhaltensziele festgelegt.

3) Im Rahmen der Leistungsbewertung, die am Ende der Bewertungsperiode stattfindet, wird die Erfüllung der festgelegten Kernaufgaben, Jahresziele und Verhaltensziele anhand einer mehrstufigen Skala bewertet. Die sich daraus ergebende Gesamtbewertung bildet eine wesentliche Grundlage für die Verteilung des fixen und variablen Leistungsanteils.¹⁶

Art. 13

Mitarbeitergespräch

1) Im Mitarbeitergespräch werden die Ergebnisse der abgelaufenen Bewertungsperiode sowie die Ziele für die neue Bewertungsperiode besprochen.

2) Das Mitarbeitergespräch dient auch dazu, die allgemeine Arbeitssituation und die Anliegen der Mitarbeiter und Vorgesetzten zu besprechen.

C. Jährliche Besoldungsanpassungen¹⁷

1. Anpassungen des fixen und variablen Leistungsanteils bei Staatsangestellten nach Art. 1 Abs. 1 Bst. a bis d des Gesetzes¹⁸

Art. 14

Grundsatz

1) Die durch den Landtag für Anpassungen des individuellen Besoldungsanteils bewilligten Mittel werden vom Amt für Personal und Organisation auf Grund der Verteilungsrichtlinien der Regierung auf die einzelnen Amtsstellen aufgeteilt.

2) Die Mittel für Anpassungen des fixen und des variablen Leistungsanteils werden für jede Amtsstelle gesondert ausgewiesen.

3) Bei Schulleitern und weiteren Staatsangestellten an Schulen werden die bewilligten Mittel auf die einzelnen Schulen aufgeteilt. Die Mittel für Anpassungen des fixen und des variablen Leistungsanteils werden für jede Schule gesondert ausgewiesen.¹⁹

Art. 15

Erhöhung des fixen Leistungsanteils

1) Der fixe Leistungsanteil beträgt höchstens 30 % der Grundbesoldung. Voraussetzung für eine Erhöhung des fixen Leistungsanteils bildet eine positive Leistungsbewertung.

2) Die Erhöhung des fixen Leistungsanteils erfolgt in der Regel auf den 1. Januar.

3) Der Stellenleiter entscheidet über die Erhöhung des fixen Leistungsanteils unter Einbezug des direkten Vorgesetzten des Mitarbeiters. Bei der Festsetzung sind folgende Kriterien zu berücksichtigen:

a) Leistung und Verhalten;

b) Ausschöpfungsgrad des fixen Leistungsanteils.²⁰

4) Abs. 3 findet sinngemäss Anwendung auf:

a) die Regierungsmitglieder und die ihnen direkt unterstellten Stellenleiter und Mitarbeiter;

b) den Landtagspräsidenten und den ihm direkt unterstellten Landtagssekretär.

Art. 16

Herabsetzung des fixen Leistungsanteils

- 1) Fällt die Leistungsbewertung in zwei aufeinander folgenden Jahren negativ aus, kann der fixe Leistungsanteil herabgesetzt werden.
- 2) In begründeten Fällen kann eine Herabsetzung auch vor Ablauf der in Abs. 1 genannten Zeitspanne erfolgen.

Art. 17

Variabler Leistungsanteil

- 1) Besondere Leistungen können mit einem variablen Leistungsanteil (Leistungsbonus) in Höhe von höchstens 8 % der Monatsbesoldung honoriert werden. Voraussetzung für die Auszahlung des Leistungsbonus bildet eine positive Leistungsbewertung.²¹
- 2) Neben der besonderen Leistung können auch zusätzliche Elemente berücksichtigt werden. Die Regierung kann im Rahmen der Verteilungsrichtlinien neben der Gesamtbewertung der Leistung einzelne Leistungsaspekte oder andere Faktoren als Grundlage für die Verteilung des Leistungsbonus besonders hervorheben.
- 3) Der Leistungsbonus wird in Form eines einmaligen Betrages bis spätestens Ende April des Folgejahres ausbezahlt. Voraussetzung dafür ist ein aufrechtes Dienstverhältnis zum Auszahlungszeitpunkt.²²
- 4) Im Übrigen findet vorbehaltlich Abs. 5 Art. 15 Abs. 3 und 4 sinngemäss Anwendung.²³
- 5) Bei Schulleitern und weiteren Staatsangestellten an Schulen entscheidet der Leiter des Schulamtes über die Ausrichtung des variablen Leistungsanteils. Die Entscheidung erfolgt beim Schulleiter in der Regel auf Vorschlag des Inspektorates, bei den übrigen Staatsangestellten an Schulen in der Regel auf Vorschlag des Schulleiters.²⁴

1a. Anpassungen des fixen und variablen Leistungsanteils bei Lehrern²⁵

Art. 17a²⁶

Grundsatz

1) Die durch den Landtag für Anpassungen des individuellen Besoldungsanteils der Lehrer bewilligten Mittel werden vom Schulamt entsprechend der Lohnsumme auf die einzelnen Richtpositionen aufgeteilt.

2) Die Mittel für Anpassungen des fixen und des variablen Leistungsanteils werden für jede Richtposition gesondert ausgewiesen.

Art. 17b²⁷

Anpassung des fixen Leistungsanteils

1) Die für den fixen Leistungsanteil bewilligten Mittel werden für folgende Anpassungen verwendet:

- a) die Beseitigung der Differenz zwischen massgeblichem Eintrittslohn und Grundbesoldung; und
- b) die Erhöhung des fixen Leistungsanteils im Ausmass von höchstens 30 % der Grundbesoldung.

2) Der fixe Leistungsanteil wird vorbehaltlich Art. 17c und 17d jeweils auf den 1. Januar angepasst.

3) Die Anpassung erfolgt nach Massgabe einer von der Regierung festgelegten Verteilungsrichtlinie unter Berücksichtigung des Ausschöpfungspotentials des fixen Leistungsanteils und der zur Verfügung stehenden Lohnsumme.

Art. 17c²⁸

Überprüfung der Verteilung

1) Die Verteilungsgrundsätze nach Art. 17a Abs. 1 und Art. 17b Abs. 3 sind vom Schulamt periodisch auf ihre Wirkung hin zu überprüfen.

2) Eine Überprüfung ist insbesondere dann angezeigt, wenn die Beibehaltung der Verteilungsgrundsätze zu unverhältnismässigen Lohnanpassungen in einzelnen Richtpositionen führen würde.

Art. 17d²⁹*Nichterhöhung des fixen Leistungsanteils*

Der fixe Leistungsanteil darf nicht erhöht werden, wenn:

- a) nach Durchführung der Leistungsbewertung im 3., 8., 13., 18., 23., 28. und 33. Dienstjahr ungenügende Leistungen vorliegen;
- b) der Eintritt in den Schuldienst nach dem 30. Juni des Vorjahres erfolgt ist;
- c) eine Abwesenheit von mehr als 20 Unterrichtswochen vorliegt;
- d) ein Entlassungsbegehren gestellt wurde (Art. 38 des Lehrerdienstgesetzes);
- e) ein Verfahren zur Entlassung nach Art. 41 bis 43 des Lehrerdienstgesetzes anhängig ist;
- f) in den vorangegangenen zwei Kalenderjahren eine Disziplinarmaßnahme (Art. 35 des Lehrerdienstgesetzes) angeordnet worden ist;
- g) mangelhafte Leistungen vorliegen, bis zum Zeitpunkt der Behebung der Mängel (Art. 31 Abs. 3 des Lehrerdienstgesetzes);
- h) eine angeordnete Aus- und Weiterbildung nicht absolviert wurde; oder
- i) eine erforderliche Ausbildung (Art. 10 Abs. 1 Bst. e des Lehrerdienstgesetzes) noch nicht vorliegt und eine Aus- und Weiterbildung nicht angeordnet wurde.

Art. 17e³⁰*Herabsetzung des fixen Leistungsanteils*

Fällt die Leistungsbewertung trotz der nach Art. 31 Abs. 3 des Lehrerdienstgesetzes durchgeführten Massnahmen weiterhin negativ aus, hat der Leiter des Schulamtes den fixen Leistungsanteil um mindestens 5 Prozentpunkte herabzusetzen.

Art. 17f³¹*Variabler Leistungsanteil*

1) Bei Lehrern entscheidet der Leiter des Schulamtes auf Vorschlag des Schulleiters über die Ausrichtung des variablen Leistungsanteils.

2) Im Übrigen findet Art. 17 Abs. 1 bis 3 sinngemäss Anwendung.

2. Systembedingte Besoldungsanpassungen

Art. 18

Grundsatz

1) Der für systembedingte Besoldungsanpassungen jährlich zur Verfügung stehende Betrag wird insbesondere verwendet für:

- a) die Anpassung der Besoldung bei Änderung der Zuordnung der Stelle;
- b) die Anpassung der Besoldung in Fällen, in denen sich die Besoldung in der Anlaufzone nach Art. 7 Abs. 3 und Art. 7a Abs. 4 befindet.³²

2) Systembedingte Besoldungsanpassungen werden ausserhalb der Besoldungsanpassungen nach Art. 14 bis 17f durchgeführt.³³

2a) Darf der fixe Leistungsanteil nach Art. 17d nicht erhöht oder muss er nach Art. 17e herabgesetzt werden, ist eine systembedingte Besoldungsanpassung unzulässig.³⁴

3) Über systembedingte Besoldungsanpassungen entscheidet:

- a) bei Staatsangestellten das Amt für Personal und Organisation im Einvernehmen mit dem zuständigen Amtsstellenleiter;
- b) bei Amtsstellenleitern das Amt für Personal und Organisation im Einvernehmen mit dem zuständigen Regierungsmitglied;
- c) beim Landtagssekretär und dem übrigen Personal des Landtagssekretariats die Regierung im Einvernehmen mit dem Landtagspräsidenten;
- d) bei Lehrern, Schulleitern und weiterem Staatspersonal an Schulen das Schulamt.³⁵

4) Kann in den Fällen nach Abs. 3 Bst. a, b und d kein Einvernehmen erzielt werden, entscheidet die Regierung.³⁶

3. Informationspflichten

Art. 19

Grundsatz

Vorgesetzte haben Mitarbeiter nach einer entsprechenden Mitteilung durch das Amt für Personal und Organisation über die neu festgelegte Besoldung, einschliesslich eines allfälligen Leistungsbonus, zu informieren.

D. Versicherte Besoldung

Art. 20³⁷

Grundsatz

Als Jahresbesoldung im Sinne von Art. 21 des Gesetzes über die Pensionsversicherung für das Staatspersonal gilt der fixe Teil der ordentlichen Besoldung nach Art. 5 Abs. 2 des Besoldungsgesetzes einschliesslich einer Gratifikation und eines Teuerungsausgleichs. Es wird ein Koordinationsabzug vorgenommen.

E. Funktionszulagen und andere Entschädigungen³⁸

1. Funktionszulagen³⁹

Art. 20a⁴⁰

Grundsatz

- 1) Funktionszulagen nach Art. 26 des Gesetzes werden ausgerichtet für:
- a) Rufbereitschaftsdienste;
 - b) spezielle Einsätze.

2) Für die Landespolizei, das Aufsichtspersonal und die Staatsangestellten im diplomatischen Dienst, die ihren Dienst im Ausland leisten, finden besondere Vorschriften Anwendung.

Art. 20b⁴¹

Zulagen für Rufbereitschaftsdienste

1) Für Bereitschaftsdienste, die nicht am Arbeitsplatz zu leisten sind (Rufbereitschaftsdienste), werden Zulagen ausgerichtet:

- a) in der Zeit von Montag bis Samstag sowie an dienstfreien Tagen: 3.60 Franken pro Stunde, höchstens jedoch 30 Franken pro Tag;
- b) an Sonn- oder Feiertagen: 7.20 Franken pro Stunde, höchstens jedoch 60 Franken pro Tag.

2) Für Rufbereitschaftsdienste, die während sieben aufeinander folgenden Tagen geleistet werden, beträgt die Zulage gesamthaft 270 Franken.

3) Werden Staatsangestellte im Rahmen der Rufbereitschaft tatsächlich zur Arbeit herangezogen, zählt die geleistete Zeit als Arbeitszeit.

Art. 20c⁴²*Zulagen für spezielle Einsätze*

Für nachstehende Tätigkeiten werden folgende Zulagen ausgerichtet:

- a) 25 % des jeweiligen Stundenansatzes für Arbeitseinsätze im Wasser (Kanäle und Graben);
- b) 50 % des jeweiligen Stundenansatzes für Arbeiten in der Felswand.

2. Ferien- und Feiertagsentschädigungen⁴³Art. 20d⁴⁴*Entschädigungen für Heimarbeiter, Aufsichtspersonal und Staatsangestellte im Stundenlohn*

1) Für nachstehende Staatsangestellte werden folgende Entschädigungen ausgerichtet:

- a) Ferienentschädigungen für Heimarbeiter und Aufsichtspersonal;
- b) Ferien- und Feiertagsentschädigungen für die übrigen Staatsangestellten im Stundenlohn.

2) Die Entschädigungen betragen ab Januar des Kalenderjahres, in welchem das nachstehende Altersjahr vollendet wird:

- a) 15. Altersjahr: 9.7 % des Stundenansatzes bei Ferienentschädigungen und 14.7 % des Stundenansatzes bei Ferien- und Feiertagsentschädigungen;
- b) 40. Altersjahr: 10.6 % des Stundenansatzes bei Ferienentschädigungen und 15.6 % des Stundenansatzes bei Ferien- und Feiertagsentschädigungen;
- c) 50. Altersjahr: 12.1 % des Stundenansatzes bei Ferienentschädigungen und 17.1 % des Stundenansatzes bei Ferien- und Feiertagsentschädigungen;
- d) 60. Altersjahr: 13 % des Stundenansatzes bei Ferienentschädigungen und 18 % des Stundenansatzes bei Ferien- und Feiertagsentschädigungen.

F. Sonderzulagen⁴⁵

1. Im Allgemeinen⁴⁶

Art. 20e⁴⁷

Grundsatz

1) Sonderzulagen werden ausgerichtet bei:

- a) Dienstjubiläen;
- b) Eheschliessung;
- c) Altersrücktritt.

2) Sonderzulagen werden in Form von Geldgeschenken und/oder Naturalgeschenken gewährt. Andere Geschenke dürfen für Anlässe nach Abs. 1 nicht ausgerichtet werden; besondere Regelungen der Regierung bleiben vorbehalten.

3) Geldgeschenke, deren Höhe sich nach der Monatsbesoldung richtet, können nach Massgabe der Staatspersonalverordnung ganz oder teilweise als bezahlter Urlaub bezogen werden.

2. Dienstjubiläum⁴⁸

Art. 20f⁴⁹

Anrechenbare Dienstjahre

1) Als anrechenbare Dienstjahre für die Ausrichtung der Sonderzulage bei Dienstjubiläen gelten nur Dienstjahre im Rahmen der nachfolgenden Dienstverhältnisse:

- a) unbefristete und befristete Dienstverhältnisse;
- b) Anstellungen im Stundenlohn;
- c) Anstellungen im Rahmen der Berufsausbildung;
- d) Anstellungen im Rahmen eines Praktikums;
- e) Anstellungen im Rahmen des Schuldienstes (einschliesslich Kindergarten und Musikschule).

2) Folgende Tätigkeiten werden nicht als Dienstjahre angerechnet:

- a) Arbeitsprojekte der öffentlichen Hand;
- b) Bereitschaftspolizei;

- c) Ferialpraktika;
- d) Heimarbeit.

Art. 20g⁵⁰

Höhe der Sonderzulage

- 1) Die Sonderzulage bei Dienstjubiläen besteht:
 - a) bei 5 Dienstjahren aus einem Naturalgeschenk in der Höhe von 100 Franken;
 - b) bei 10 Dienstjahren aus:
 - 1. einem Naturalgeschenk in der Höhe von 200 Franken; und
 - 2. einem Geldgeschenk in der Höhe von 700 Franken;
 - c) bei 15 Dienstjahren aus:
 - 1. einem Naturalgeschenk in der Höhe von 300 Franken; und
 - 2. einem Geldgeschenk in der Höhe von einem Viertel der Monatsbesoldung;
 - d) bei 20 Dienstjahren aus:
 - 1. einem Naturalgeschenk in der Höhe von 500 Franken; und
 - 2. einem Geldgeschenk in der Höhe der Hälfte der Monatsbesoldung;
 - e) bei 25 Dienstjahren aus:
 - 1. einem Naturalgeschenk in der Höhe von 700 Franken; und
 - 2. einem Geldgeschenk in der Höhe einer Monatsbesoldung;
 - f) bei 30 Dienstjahren aus:
 - 1. einem Naturalgeschenk in der Höhe von 800 Franken; und
 - 2. einem Geldgeschenk in der Höhe einer Monatsbesoldung;
 - g) bei 35 Dienstjahren aus:
 - 1. einem Naturalgeschenk in der Höhe von 1 000 Franken; und
 - 2. einem Geldgeschenk in der Höhe des anderthalbfachen der Monatsbesoldung;
 - h) bei 40 Dienstjahren aus:
 - 1. einem Naturalgeschenk in der Höhe von 1 100 Franken; und
 - 2. einem Geldgeschenk in der Höhe von zwei Monatsbesoldungen.
- 2) Teilzeitangestellten wird das Geldgeschenk, mit Ausnahme des Geldgeschenkens zum 10. Dienstjahr, anteilmässig ausbezahlt. Bei der Berech-

nung ist der durchschnittliche Dienstauftrag während der vergangenen fünf Jahre zu berücksichtigen.

Art. 20h⁵¹

Übergabe von Naturalgeschenken

1) Zur feierlichen Gestaltung der Übergabe von Naturalgeschenken kann der Stellenleiter zusätzlich ein Präsent in der Höhe von höchstens 50 Franken zu Lasten des Amtsbudgets beschaffen.

2) Abs. 1 findet keine Anwendung auf uniformierte Angestellte der Landespolizei. Anstelle des Geschenks nach Abs. 1 kann diesen Personen ein symbolisches Geschenk in der Höhe von höchstens 130 Franken zu Lasten des Amtsbudgets übergeben werden.

3. Eheschliessung⁵²

Art. 20i⁵³

Höhe der Sonderzulage

Die Sonderzulage bei Eheschliessung beträgt unabhängig von der Höhe der Besoldung und unabhängig vom Dienstauftrag 800 Franken.

4. Altersrücktritt⁵⁴

Art. 20k⁵⁵

Höhe der Sonderzulage

1) Die Sonderzulage bei Erreichen der Altersgrenze oder bei einem vorzeitigen Altersrücktritt besteht aus einem Geldgeschenk in der Höhe einer Monatsbesoldung und einem Naturalgeschenk in der Höhe von 800 Franken.

2) Teilzeitangestellten wird das Geldgeschenk anteilmässig ausbezahlt. Bei der Berechnung ist der durchschnittliche Dienstauftrag während der vergangenen fünf Jahre zu berücksichtigen.

3) Fällt ein Dienstjubiläum in dasselbe Jahr wie der Altersrücktritt, so werden die Sonderzulagen für das Dienstjubiläum und den Altersrücktritt ausgerichtet.

IIIa. Besondere Vorschriften für bestimmte Personalkategorien⁵⁶

A. Im Allgemeinen⁵⁷

Art. 20l⁵⁸

Grundsatz

Für folgende Staatsangestellte gelten in Bezug auf die Besoldung besondere Vorschriften:

- a) nichtständige Staatsangestellte, deren Stelle nicht nach Art. 4 Abs. 5 zugeordnet wird, und Staatsangestellte auf einer Ausgleichsstelle;
- b) Staatsangestellte im Stundenlohn mit Ausnahme der Bereitschaftspolizisten;
- c) Heimarbeiter;
- d) Lernende;
- e) Ferialbeschäftigte;
- f) Praktikanten.

B. Nichtständige Staatsangestellte ohne Stellenzuordnung und Staatsangestellte auf Ausgleichsstellen⁵⁹

Art. 20m⁶⁰

Besoldung

Nichtständige Staatsangestellte ohne Stellenzuordnung und Staatsangestellte auf Ausgleichsstellen erhalten eine Fixbesoldung, die im Einvernehmen zwischen dem zuständigen Amtsstellenleiter und dem Amt für Personal und Organisation festgelegt wird. Grundlage hierfür bilden folgende Kriterien:

- a) Art der Aufgabe und Kompetenzen;
- b) Vergleich mit Stellen ähnlicher Ausgestaltung;
- c) Lohngefüge innerhalb der Landesverwaltung und innerhalb der Amtsstelle.

Art. 20n⁶¹*Jährliche Besoldungsanpassung*

1) Die durch den Landtag für die Anpassungen der Besoldung bewilligten Mittel werden vom Amt für Personal und Organisation in Prozent der Gehaltssumme auf die einzelnen Amtsstellen aufgeteilt.

2) Der Amtsstellenleiter entscheidet unter Einbezug des direkten Vorgesetzten individuell bei jedem Staatsangestellten über die Erhöhung der Fixbesoldung. Bei der Festsetzung sind folgende Kriterien zu berücksichtigen:

- a) Leistung und Verhalten;
- b) Vergleich mit Stellen ähnlicher Ausgestaltung;
- c) Lohngefüge innerhalb der Landesverwaltung und innerhalb der Amtsstelle.

3) Auf die Ausrichtung eines Leistungsbonus findet Art. 17 sinngemäss mit der Massgabe Anwendung, dass der aktuelle Monatslohn multipliziert mit 13 die Grundlage zur Berechnung des Maximalbetrages bildet.

Art. 20o⁶²*Teuerungsausgleich*

Die Fixbesoldung von nichtständigen Staatsangestellten ohne Stellenzuordnung und Staatsangestellten auf Ausgleichsstellen wird nach Massgabe von Art. 28 des Gesetzes der Teuerung angepasst.

C. Staatsangestellte im Stundenlohn⁶³Art. 20p⁶⁴*Besoldung*

Auf die Besoldung von Staatsangestellten im Stundenlohn findet Art. 20m sinngemäss Anwendung.

Art. 20q⁶⁵*Jährliche Besoldungsanpassung*

1) Der Amtsstellenleiter entscheidet unter Einbezug des direkten Vorgesetzten im Einvernehmen mit dem Amt für Personal und Organisation im Rahmen der durch den Landtag bewilligten Mittel über die Anpassung der

individuellen Besoldung. Bei der Festlegung finden die Kriterien nach Art. 20n Abs. 2 sinngemäss Anwendung.

2) Auf die Ausrichtung eines Leistungsbonus findet Art. 17 sinngemäss mit der Massgabe Anwendung, dass der kumulierte Lohn der vergangenen zwölf Monate die Grundlage zur Berechnung des Maximalbetrages bildet.

Art. 20r⁶⁶

Teuerungsausgleich

Der Stundenlohn von Staatsangestellten im Stundenlohn wird nach Massgabe von Art. 28 des Gesetzes der Teuerung angepasst.

D. Heimarbeiter⁶⁷

Art. 20s⁶⁸

Besoldung

Auf die Besoldung von Heimarbeitern findet Art. 20m sinngemäss Anwendung.

Art. 20t⁶⁹

Jährliche Besoldungsanpassung

Der Stellenleiter entscheidet unter Einbezug des direkten Vorgesetzten im Einvernehmen mit dem Amt für Personal und Organisation im Rahmen der durch den Landtag bewilligten Mittel über die Anpassung der individuellen Besoldung. Bei der Festlegung finden die Kriterien nach Art. 20n Abs. 2 sinngemäss Anwendung.

Art. 20u⁷⁰

Teuerungsausgleich

Die Besoldung von Heimarbeitern wird nach Massgabe von Art. 28 des Gesetzes der Teuerung angepasst.

E. Lernende⁷¹

Art. 20v⁷²

Besoldung

1) Lernende erhalten eine Fixbesoldung entsprechend dem jeweiligen Lehrjahr.

2) Die Höhe der Besoldung wird aufgrund von Empfehlungen des Amtes für Berufsbildung und Berufsberatung und unter Berücksichtigung der Besoldung in anderen Lehrbetrieben durch das Amt für Personal und Organisation festgelegt.

3) Die Fixbesoldung der Lernenden unterliegt keiner jährlichen Besoldungsanpassung.

4) Auf die Fixbesoldung von Lernenden wird kein Teuerungsausgleich angerechnet.

F. Ferialbeschäftigte⁷³

Art. 20w⁷⁴

Besoldung

1) Ferialbeschäftigte werden im Stundenlohn entschädigt. Der Bruttostundenlohn beträgt:

- a) im 15. und 16. Altersjahr: 12 Franken;
- b) im 17. Altersjahr: 13 Franken;
- c) im 18. und 19. Altersjahr: 15 Franken;
- d) ab dem 20. Altersjahr: 16 Franken.

2) Sie erhalten zusätzlich ab dem ersten Anstellungstag eine Ferien- und Feiertagsentschädigung nach Art. 20d.

G. Praktikanten⁷⁵

Art. 20x⁷⁶

Besoldung

Die monatliche Entschädigung der Praktikanten beträgt bei:

- a) Praktika für Fachschüler (z.B. Sozialarbeit): 2 500 Franken;

- b) Praktika für Hochschüler mit weniger als vier Studiensemester: 2 100 Franken;
- c) Praktika für Hochschüler mit vier und mehr Semester: 2 500 Franken;
- d) Praktika für Hochschüler nach Abschluss des Studiums (z.B. Rechtspraktikum): 3 500 Franken;
- e) Praktika für kaufmännische Praktikanten: 1 600 Franken.

Art. 20y⁷⁷

Zusätzliche Entschädigung für Praktika bei den diplomatischen Vertretungen Liechtensteins

1) Praktikanten der diplomatischen Vertretungen Liechtensteins erhalten zusätzlich zu ihrer ordentlichen Besoldung nach Art. 20x als Wohnkostenersatz im Rahmen von:

- a) Praktika bei der Vertretung in New York oder Washington: 1 000 Franken;
- b) Praktika bei den übrigen Vertretungen: 600 Franken.

2) Diplomatische Vertretungen, die einem Praktikanten eine Wohnung zur Verfügung stellen können, legen eine diesbezügliche Kostenbeteiligung des Praktikanten vertraglich fest.

3) Auf die Ausrichtung weiterer Entschädigungen, insbesondere für die Anreise und Verpflegung, finden die besonderen Regelungen der jeweiligen diplomatischen Vertretung Anwendung.

IV. Organisation und Durchführung

A. Amt für Personal und Organisation

Art. 21

Vollzug und Aufsicht

1) Soweit nichts anderes bestimmt ist, obliegt der Vollzug dieser Verordnung dem Amt für Personal und Organisation.

2) Erscheinen dem Amt für Personal und Organisation Entscheidungen in Zusammenhang mit dem Leistungsdialog (Art. 11 bis 13) oder mit den Besoldungsanpassungen (Art. 14 bis 17) nicht plausibel, hat es das Recht,

beim Amtsstellenleiter zu intervenieren. Können sich der Amtsstellenleiter und das Amt für Personal und Organisation nicht einigen, entscheidet die Regierung, im Falle des Landtagssekretärs die Regierung im Einvernehmen mit dem Landtagspräsidenten.

B. Schulamt⁷⁸

Art. 21a⁷⁹

Vollzug

Hinsichtlich Schulleitern, Lehrern und weiteren Staatsangestellten an Schulen obliegt der Vollzug dieser Verordnung dem Schulamt, soweit nichts anderes bestimmt ist.

C. Personalkommission⁸⁰

Art. 22

Zusammensetzung und Amtsdauer

1) Die Personalkommission besteht aus vier Mitgliedern. Sie ist paritätisch aus gleichviel Arbeitgeber- und Arbeitnehmervertretern beiderlei Geschlechts zusammengesetzt. Ist auf Antrag eines Lehrers eine Streitigkeit im Sinn von Art. 23 zu schlichten, wird die Kommission um einen Lehrer als Arbeitnehmervertreter und um einen Mitarbeiter des Ressorts Bildungswesen als Arbeitgebervertreter erweitert.⁸¹

2) Die Mitglieder der Personalkommission werden für eine Amtsdauer von vier Jahren ernannt. Im Übrigen konstituiert sich die Personalkommission selbst.

3) Ein Vertreter des Amtes für Personal und Organisation nimmt mit beratender Stimme an den Sitzungen teil.

Art. 23

Antrag auf Schlichtung

1) Die Personalkommission schlichtet auf Antrag eines Mitarbeiters bei allen Streitigkeiten, die in Zusammenhang mit der Zuordnung seiner Stelle, der Festlegung seiner Besoldung oder der Bewertung seiner Leistung stehen.

2) Die Schlichtung durch die Personalkommission kann vorbehaltlich Abs. 3 erst beantragt werden, wenn:

a) bei Staatsangestellten nach Art. 1 Abs. 1 Bst. a bis d des Gesetzes:

1. im Fall der Zuordnung der Stelle mit dem Vorgesetzten und dem Amt für Personal und Organisation keine Einigung erzielt werden konnte;
2. in allen übrigen Fällen zunächst mit den Vorgesetzten und anschließend mit dem Amt für Personal und Organisation keine Einigung erzielt werden konnte;

b) bei Lehrern mit dem Vorgesetzten und anschliessend mit dem Schulamt keine Einigung erzielt werden konnte.⁸²

3) Der Antrag ist schriftlich innerhalb einer Frist von sechs Monaten seit Bekanntgabe der Zuordnung der Stelle, der neu festgelegten Besoldung oder der Bewertung der Leistung unter Angabe der Gründe bei der Personalkommission einzureichen.

Art. 24

Schlichtungsverfahren

1) Die Personalkommission überprüft nach Anhörung der betroffenen Parteien die Entscheidungsgrundlagen und unterbreitet der Regierung eine Empfehlung.

2) Kommt keine Mehrheit für eine Empfehlung nach Abs. 1 zustande, werden der Regierung die unterschiedlichen Meinungen der Kommissionsmitglieder mitgeteilt.

3) Die Regierung entscheidet abschliessend.

V. Schlussbestimmungen

Art. 25

Aufhebung bisherigen Rechts

Die Verordnung vom 16. August 1994 über die Besoldung der Beamten und Angestellten, LGBL 1994 Nr. 79, wird aufgehoben.

Art. 26

Inkrafttreten

Diese Verordnung tritt am Tage der Kundmachung in Kraft.

Fürstliche Regierung:

gez. Otmar Hasler

Fürstlicher Regierungschef

Anhang 1⁸³

(Art. 3)

Einreihungsplan

Besoldungs- / Lohn- klassen (LK)	Richtpositionen				
	Handwerklich- technische Stellen	Verwaltungs- stellen	Polizeistellen	Führungs- stellen (Abtei- lungs- und Amtsstellen- leiter/innen)	Lehrer- und Schulleiter- stellen
1	Techn. Mit- arbeiter/in (LK 1)	Verwaltungs- mitarbeiter/ in (LK 1)			
2	Techn. Mit- arbeiter/in (LK 2) Betriebsmit- arbeiter/in (LK 2)	Verwaltungs- mitarbeiter/ in (LK 2)			
3	Techn. Assis- tent/in (LK 3) Betriebs- mitarbeiter/ in (LK 3)	Verwaltungs- assistent/in (LK 3)			
4	Techn. Assis- tent/in (LK 4) Betriebs- mitarbeiter/ in (LK 4)	Verwaltungs- assistent/in (LK 4)			
5	Techn. Assis- tent/in (LK 5) Betriebs- angestellte/r (LK 5)	Verwaltungs- assistent/in (LK 5)			
6	Techn. Sach- bearbeiter/in	Verwaltungs- sachbear-			

	(LK 6) Betriebsange- stellte/r (LK 6)	beiter/in (LK 6)			
7	Techn. Sach- bearbeiter/in (LK 7) Betriebsange- stellte/r (LK 7)	Verwaltungs- sachbear- beiter/in (LK 7)	Polizeisach- bearbeiter/in (LK 7)		
8	Techn. Sach- bearbeiter/in (LK 8) Betriebsfach- verantwort- liche/r (LK 8)	Verwaltungs- sachbear- beiter/in (LK 8)	Polizeisach- bearbeiter/in (LK 8)	Fachgebiets- leiter/in (LK 8)	Unterrich- tende beson- dere Bereiche (LK 8)
9	Techn. Fach- gebietsver- antwortliche/ r (LK 9) Betriebsfach- verantwort- liche/r (LK 9)	Fachgebiets- verantwort- liche/r (LK 9)	Polizeisach- bearbeiter/in (LK 9)	Fachgebiets- leiter/in (LK 9)	Unterrich- tende beson- dere Bereiche (LK 9)
10	Techn. Fach- gebietsver- antwortliche/ r (LK 10) Betriebsfach- verantwort- liche/r (LK 10)	Fachgebiets- verantwort- liche/r (LK 10)	Polizeifach- spezialist/in (LK 10) Gruppen- leiter/in (LK 10)	Fachgebiets- leiter/in (LK 10)	Stufenlehrer/ in (LK 10) Lehrer/in besondere Bereiche (LK 10)
11	Techn. Fach- gebietsver- antwortliche/ r (LK 11)	Fachgebiets- verantwort- liche/r (LK 11)	Polizeifach- spezialist/in (LK 11) Gruppen- leiter/in (LK 11)	Fachgebiets- leiter/in (LK 11)	Stufenlehrer/ in (LK 11) Lehrer/in besondere Bereiche (LK 11) Schulleiter/in (LK 11)
12	Techn. Fach- experte/in (LK 12)	Fachexperte/ in (LK 12)	Polizeifach- spezialist/in (LK 12) Gruppen-	Spartenleiter/ in (LK 12) Amtsleiter/in	Stufenlehrer/ in (LK 12) Lehrer/in besondere

			leiter/in (LK 12)	(LK 12) Stabsstellenleiter/in (LK 12)	Bereiche (LK 12) Schulleiter/in (LK 12)
13	Techn. Fachexperte/in (LK 13)	Fachexperte/in (LK 13)	Gruppenleiter/in (LK 13)	Spartenleiter/in (LK 13) Amtsleiter/in (LK 13) Stabsstellenleiter/in (LK 13)	Stufenlehrer/in (LK 13) Lehrer/in besondere Bereiche (LK 13) Schulleiter/in (LK 13)
14	Techn. Fachexperte/in (LK 14)	Fachexperte/in (LK 14)		Spartenleiter/in (LK 14) Amtsleiter/in (LK 14) Stabsstellenleiter/in (LK 14)	Schulleiter/in (LK 14)
15				Spartenleiter/in (LK 15) Amtsleiter/in (LK 15) Stabsstellenleiter/in (LK 15)	Schulleiter/in (LK 15)
16				Spartenleiter/in (LK 16) Amtsleiter/in (LK 16) Stabsstellenleiter/in (LK 16)	
17				Amtsleiter/in (LK 17) Stabsstellenleiter/in (LK 17)	
18				Amtsleiter/in mit besonderen Funktionen	

				(LK 18) Stabsstellen- leiter/in mit besonderen Funktionen (LK 18)	
19				Amtsleiter/in mit beson- deren Funk- tionen (LK 19) Stabsstellen- leiter/in mit besonderen Funktionen (LK 19)	
20				Amtsleiter/in mit beson- deren Funk- tionen (LK 20)	

Anhang 2⁸⁴
(Art. 7a Abs. 2)

Eintrittslohn der Lehrer und Schulleiter

Richtpositionen	Schulstufe	Qualifikation	Eintrittslohn in % der Grundbesoldung
Unterrichtende besondere Bereiche (LK 8 und 9)			87.5 %
Stufenlehrer/in (LK 10)	Kindergartenstufe	mit Bachelor-Diplom	87.5 %
		mit bisheriger Qualifikation	77.5 %
Stufenlehrer/in (LK 11)	Primarstufe	mit Bachelor-Diplom	87.5 %
		mit bisheriger Qualifikation	77.5 %
Stufenlehrer/in (LK 12)	Sekundarstufe I	mit Master-Diplom oder mit schweizerischem Lehrendiplom für die Sekundarschule	87.5 %
		mit sonstiger bisheriger Qualifikation	77.5 %
Stufenlehrer/in (LK 13)	Sekundarstufe II	mit Diplom für das Höhere Lehramt	87.5 %

Schulische/r Heilpädagoge/in (Lehrer/in besondere Bereiche, LK 12)	Primarstufe		83.5 %
	Sekundarstufe I		87.5 %
Lehrer/in für Textiles Gestalten/ Haushaltkunde (Lehrer/in besondere Bereiche, LK 11)	Primar- und Sekundarstufe I		77.5 %
Lehrer/in für Deutsch als Zweitsprache (Lehrer/in besondere Bereiche, LK 10 bis 12)		mit Bachelor- oder Master-Diplom	83.5 %
		mit bisheriger Qualifikation	73.5 %
Sportlehrer/in (LK 10 bis 13)		mit Bachelor- oder Master-Diplom oder mit einer anderen gleichwertigen Qualifikation	83.5 %
		mit einer anderen Qualifikation	73.5 %
Schulleiter/in (LK 11 bis 15)			87.5 %

Übergangsbestimmungen

174.120 Verordnung über die Besoldung der Staatsangestellten (Besoldungsverordnung; BesV)

Liechtensteinisches Landesgesetzblatt
Jahrgang 2008 Nr. 251 ausgegeben am 20. Oktober 2008

Verordnung
vom 14. Oktober 2008
über die Abänderung der Besoldungsverordnung

...

II.
Übergangsbestimmungen

§ 1

Wahrung des Besitzstandes

Die Überführung der Besoldung der Lehrer in das neue Besoldungssystem erfolgt auf der Grundlage der im Dezember des Jahres 2008 ausgerichteten Bruttobesoldung.

§ 2

Annäherung der Lohnstufen

1) Die für den Monat Dezember der Jahre 2008 und 2009 an Kindergärtnerinnen ausgerichtete Bruttobesoldung wird erhöht:

- a) am 1. Januar 2009 um 6 %;
- b) am 1. Januar 2010 um 5.5 %.

2) Die für den Monat Dezember der Jahre 2008 und 2009 an Primarlehrer und Fachlehrer F1 ausgerichtete Bruttobesoldung wird erhöht:

- a) am 1. Januar 2009 um 3.5 %;
- b) am 1. Januar 2010 um 2 %.

3) Die für den Monat Dezember der Jahre 2008 und 2009 an Fachlehrer F2 auf der Sekundarstufe und an Fachlehrer F3 an der Primarschule ausgerichtete Bruttobesoldung wird erhöht:

- a) am 1. Januar 2009 um 3.5 %;
- b) am 1. Januar 2010 um 2 %.

4) Die für den Monat Dezember der Jahre 2008 und 2009 an Oberschullehrer auf der Sekundarstufe ausgerichtete Bruttobesoldung wird erhöht:

- a) am 1. Januar 2009 um 2.5 %;
- b) am 1. Januar 2010 um 1 %.

5) Unterrichtet ein Lehrer gleichzeitig Pensen auf verschiedenen Schulstufen und/oder Schularten, so bestimmt das grösste von ihm im Monat Dezember 2008 erteilte Pensum den für die Lohnstufenannäherungen am 1. Januar 2009 und am 1. Januar 2010 für die gesamte Bruttobesoldung massgeblichen Prozentsatz. Sind die Pensen gleich gross, bestimmt das Schulamt den für die Lohnstufenannäherung massgeblichen Prozentsatz.

§ 3

Bruttobesoldung beim Eintritt in das neue Besoldungssystem

1) Die Bruttobesoldung der Lehrer beim Eintritt in das neue Besoldungssystem errechnet sich aus der Summe der überführten Bruttobesoldung und der Lohnstufenannäherung am 1. Januar 2009.

2) Die beim Eintritt nach Abs. 1 massgebliche Besoldung ist jedem Lehrer schriftlich mitzuteilen.

§ 4

Fixer Leistungsanteil

Der fixe Leistungsanteil wird unter Vorbehalt von Art. 17d Bst. b bis i dieser Verordnung erstmals am 1. Januar 2009 an Lehrer ausgerichtet.

§ 5

Systempflege und -wartung

1) Die für die Lehrer zum Zweck der Systempflege und -wartung zur Verfügung stehenden Mittel werden am 1. Januar 2009 für folgende Besoldungsanpassungen verwendet:

- a) Unter Anrechnung des nach Art. 17b dieser Verordnung gewährten fixen Leistungsanteils wird die für den Monat Dezember des Jahres 2008 ausgerichtete Besoldung am 1. Januar 2009 erhöht:
1. um 5.5 % bei Gymnasiallehrern, Reallehrern, Fachlehrern F4 auf der Sekundarstufe, Fachlehrern F3 an der Oberschule, Realschule und am Gymnasium, die im Jahr 2008 im 4. oder im 8. Dienstjahr stehen;
 2. um 3.0 % bei Gymnasiallehrern, die im Jahr 2008 im 11. Dienstjahr stehen.
- b) Nach Massgabe der verbleibenden Mittel erfolgt im Übrigen eine prozentuell gleichmässige Lohnerhöhung bei jenen Lehrern, die im Jahr 2008 mindestens das 45. Lebensjahr erreicht haben.
- 2) Am 1. Januar 2010 werden die nach Abs. 1 zur Verfügung stehenden Mittel für eine prozentuell gleichmässige Lohnerhöhung bei jenen Lehrern, die im Jahr 2009 mindestens das 46. Lebensjahr erreicht haben, verwendet.
 - 3) Am 1. Januar 2011 werden die nach Abs. 1 zur Verfügung stehenden Mittel verwendet für:
- a) Lohnerhöhungen zum Zweck der Heranführung an den Eintrittslohn;
 - b) nach Massgabe der verbleibenden Mittel für eine prozentuell gleichmässige Lohnerhöhung bei jenen Lehrern, die im Jahr 2010 mindestens das 47. Lebensjahr erreicht haben.

-
- 1 LR 174.12
-
- 2 Art. 3 Abs. 2 Einleitungssatz abgeändert durch [LGBL 2006 Nr. 165](#).
-
- 3 Art. 3 Abs. 2 Bst. a abgeändert durch [LGBL 2006 Nr. 165](#).
-
- 4 Art. 3 Abs. 2 Bst. b abgeändert durch [LGBL 2006 Nr. 165](#).
-
- 5 Art. 3 Abs. 2 Bst. c abgeändert durch [LGBL 2006 Nr. 165](#).
-
- 6 Art. 3 Abs. 2 Bst. d abgeändert durch [LGBL 2006 Nr. 165](#).
-
- 7 Art. 3 Abs. 2 Bst. e eingefügt durch [LGBL 2008 Nr. 251](#).
-
- 8 Art. 4 Abs. 5 abgeändert durch [LGBL 2009 Nr. 337](#).
-
- 9 Art. 6 Abs. 1 Bst. d eingefügt durch [LGBL 2008 Nr. 251](#).
-
- 10 Sachüberschrift vor Art. 7 eingefügt durch [LGBL 2008 Nr. 251](#).
-
- 11 Art. 7 Sachüberschrift abgeändert durch [LGBL 2008 Nr. 251](#).
-
- 12 Art. 7 Abs. 1 abgeändert durch [LGBL 2008 Nr. 251](#).
-
- 13 Art. 7a eingefügt durch [LGBL 2008 Nr. 251](#).
-
- 14 Art. 8 Abs. 3 Bst. d eingefügt durch [LGBL 2008 Nr. 251](#).
-
- 15 Art. 11 Abs. 4 eingefügt durch [LGBL 2008 Nr. 251](#).
-
- 16 Art. 12 Abs. 3 abgeändert durch [LGBL 2009 Nr. 337](#).
-
- 17 Überschrift vor Art. 14 abgeändert durch [LGBL 2008 Nr. 251](#).
-
- 18 Überschrift vor Art. 14 abgeändert durch [LGBL 2008 Nr. 251](#).
-
- 19 Art. 14 Abs. 3 eingefügt durch [LGBL 2008 Nr. 251](#).
-
- 20 Art. 15 Abs. 3 abgeändert durch [LGBL 2009 Nr. 337](#).
-
- 21 Art. 17 Abs. 1 abgeändert durch [LGBL 2009 Nr. 337](#).
-
- 22 Art. 17 Abs. 3 abgeändert durch [LGBL 2009 Nr. 337](#).
-
- 23 Art. 17 Abs. 4 abgeändert durch [LGBL 2008 Nr. 251](#).
-
- 24 Art. 17 Abs. 4 abgeändert durch [LGBL 2008 Nr. 251](#).
-
- 25 Überschrift vor Art. 17a eingefügt durch [LGBL 2008 Nr. 251](#).
-
- 26 Art. 17a eingefügt durch [LGBL 2008 Nr. 251](#).
-

-
- [27](#) Art. 17b eingefügt durch [LGBL. 2008 Nr. 251.](#)
-
- [28](#) Art. 17c eingefügt durch [LGBL. 2008 Nr. 251.](#)
-
- [29](#) Art. 17d eingefügt durch [LGBL. 2008 Nr. 251.](#)
-
- [30](#) Art. 17e eingefügt durch [LGBL. 2008 Nr. 251.](#)
-
- [31](#) Art. 17f eingefügt durch [LGBL. 2008 Nr. 251.](#)
-
- [32](#) Art. 18 Abs. 1 Bst. b abgeändert durch [LGBL. 2008 Nr. 251.](#)
-
- [33](#) Art. 18 Abs. 2 abgeändert durch [LGBL. 2008 Nr. 251.](#)
-
- [34](#) Art. 18 Abs. 2a eingefügt durch [LGBL. 2009 Nr. 305.](#)
-
- [35](#) Art. 18 Abs. 3 Bst. d eingefügt durch [LGBL. 2008 Nr. 251.](#)
-
- [36](#) Art. 18 Abs. 4 abgeändert durch [LGBL. 2008 Nr. 251.](#)
-
- [37](#) Art. 20 abgeändert durch [LGBL. 2009 Nr. 337.](#)
-
- [38](#) Überschrift vor Art. 20a eingefügt durch [LGBL. 2009 Nr. 337.](#)
-
- [39](#) Überschrift vor Art. 20a eingefügt durch [LGBL. 2009 Nr. 337.](#)
-
- [40](#) Art. 20a eingefügt durch [LGBL. 2009 Nr. 337.](#)
-
- [41](#) Art. 20b eingefügt durch [LGBL. 2009 Nr. 337.](#)
-
- [42](#) Art. 20c eingefügt durch [LGBL. 2009 Nr. 337.](#)
-
- [43](#) Überschrift vor Art. 20d eingefügt durch [LGBL. 2009 Nr. 337.](#)
-
- [44](#) Art. 20d eingefügt durch [LGBL. 2009 Nr. 337.](#)
-
- [45](#) Überschrift vor Art. 20e eingefügt durch [LGBL. 2009 Nr. 337.](#)
-
- [46](#) Überschrift vor Art. 20e eingefügt durch [LGBL. 2009 Nr. 337.](#)
-
- [47](#) Art. 20e eingefügt durch [LGBL. 2009 Nr. 337.](#)
-
- [48](#) Überschrift vor Art. 20f eingefügt durch [LGBL. 2009 Nr. 337.](#)
-
- [49](#) Art. 20f eingefügt durch [LGBL. 2009 Nr. 337.](#)
-
- [50](#) Art. 20g eingefügt durch [LGBL. 2009 Nr. 337.](#)
-
- [51](#) Art. 20h eingefügt durch [LGBL. 2009 Nr. 337.](#)
-
- [52](#) Überschrift vor 20i eingefügt durch [LGBL. 2009 Nr. 337.](#)

-
- [53](#) Art. 20i eingefügt durch [LGBL. 2009 Nr. 337.](#)
-
- [54](#) Überschrift vor 20k eingefügt durch [LGBL. 2009 Nr. 337.](#)
-
- [55](#) Art. 20k eingefügt durch [LGBL. 2009 Nr. 337.](#)
-
- [56](#) Überschrift vor 20l eingefügt durch [LGBL. 2009 Nr. 337.](#)
-
- [57](#) Überschrift vor 20l eingefügt durch [LGBL. 2009 Nr. 337.](#)
-
- [58](#) Art. 20l eingefügt durch [LGBL. 2009 Nr. 337.](#)
-
- [59](#) Überschrift vor Art. 20m eingefügt durch [LGBL. 2009 Nr. 337.](#)
-
- [60](#) Art. 20m eingefügt durch [LGBL. 2009 Nr. 337.](#)
-
- [61](#) Art. 20n eingefügt durch [LGBL. 2009 Nr. 337.](#)
-
- [62](#) Art. 20o eingefügt durch [LGBL. 2009 Nr. 337.](#)
-
- [63](#) Überschrift vor 20p eingefügt durch [LGBL. 2009 Nr. 337.](#)
-
- [64](#) Art. 20p eingefügt durch [LGBL. 2009 Nr. 337.](#)
-
- [65](#) Art. 20q eingefügt durch [LGBL. 2009 Nr. 337.](#)
-
- [66](#) Art. 20r eingefügt durch [LGBL. 2009 Nr. 337.](#)
-
- [67](#) Überschrift vor Art. 20s eingefügt durch [LGBL. 2009 Nr. 337.](#)
-
- [68](#) Art. 20s aufgehoben durch [LGBL. 2009 Nr. 337.](#)
-
- [69](#) Art. 20t eingefügt durch [LGBL. 2009 Nr. 337.](#)
-
- [70](#) Art. 20u eingefügt durch [LGBL. 2009 Nr. 337.](#)
-
- [71](#) Überschrift vor Art. 20v eingefügt durch [LGBL. 2009 Nr. 337.](#)
-
- [72](#) Art. 20v eingefügt durch [LGBL. 2009 Nr. 337.](#)
-
- [73](#) Überschrift vor Art. 20w eingefügt durch [LGBL. 2009 Nr. 337.](#)
-
- [74](#) Art. 20w eingefügt durch [LGBL. 2009 Nr. 337.](#)
-
- [75](#) Überschrift vor Art. 20x eingefügt durch [LGBL. 2009 Nr. 337.](#)
-
- [76](#) Art. 20x eingefügt durch [LGBL. 2009 Nr. 337.](#)
-
- [77](#) Art. 20y eingefügt durch [LGBL. 2009 Nr. 337.](#)
-
- [78](#) Überschrift vor Art. 21a eingefügt durch [LGBL. 2008 Nr. 251.](#)

79 Art. 21a eingefügt durch [LGBL 2008 Nr. 251](#).

80 Überschrift vor Art. 22 abgeändert durch [LGBL 2008 Nr. 251](#).

81 Art. 22 Abs. 1 abgeändert durch [LGBL 2008 Nr. 251](#).

82 Art. 23 Abs. 2 Bst. b abgeändert durch [LGBL 2008 Nr. 251](#).

83 Anhang 1 abgeändert durch [LGBL 2008 Nr. 279](#).

84 Anhang 2 eingefügt durch [LGBL 2008 Nr. 251](#).